

Lidl Österreich einmal mehr als familienfreundlicher Arbeitgeber ausgezeichnet

Lidl Österreich wird als Familienfreundlicher Arbeitgeber, mit dem Staatlichen Gütezeichen AUDIT „Beruf und Familie“, ausgezeichnet.



Diese Woche wurde Lidl Österreich erneut als familienfreundlicher Arbeitgeber ausgezeichnet. Auf dem Bild v. l. n. r: Bundesministerin Dr. Susanne Raab, Marcella Steinhagen (Lidl Österreich), Martin Wollmann (Geschäftsleiter Personal Lidl Österreich). (©Harald Schlossko)

Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben: Diese Woche wurde Lidl Österreich einmal mehr als familienfreundlicher Betrieb ausgezeichnet. Das staatliche Gütezeichen Audit „berufundfamilie“ steht für familienfreundliche Maßnahmen und ständige Weiterentwicklung.

„Nur wer auch in seinem Privatleben Ausgleich findet, hat die Energie, im Beruf sein Bestes zu geben“, bestätigt Martin Wollmann, Geschäftsleiter Personal bei Lidl Österreich. Für viele berufstätige Menschen steht mittlerweile nicht mehr die Bezahlung, sondern auch eine gute Work-Life-Balance an oberster Stelle. „Wir wollen der beste Arbeitgeber der Branche sein. Dafür schaffen wir die nötigen Rahmenbedingungen für eine berufliche und vor allem auch private Zufriedenheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter – das Audit „berufundfamilie“ zeigt einmal mehr, dass wir auf einem guten Weg sind“, so Wollmann.

„Die ausgezeichneten Arbeitgeber sind wichtige Botschafter für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Es ist wesentlich, sie vor den Vorhang zu holen, denn mit ihrem Engagement für gelebte Familienfreundlichkeit sind sie Vorzeigebispiel für zahlreiche andere Betriebe und Institutionen. Sie inspirieren, motivieren und übernehmen Verantwortung gegenüber den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, den Familien und der Gesellschaft in Österreich. Dafür möchte ich mich herzlich bei ihnen bedanken“, betonte Dr. Susanne Raab, Bundesministerin für Frauen, Familie, Integration und Medien.

Schon über 100 Maßnahmen umgesetzt

Bereits 2016 hat Lidl Österreich das erste Mal erfolgreich am Auditprozess „berufundfamilie“ teilgenommen. Bis heute hat sich viel getan. Mit verbesserten Rahmenbedingungen, wie attraktiven Home-Office Regelungen, einem verlängerten Gleitzeitrahmen, einer 6. Urlaubswoche bei Pauschalverträgen, flexiblen Sabbaticals, Papa-Urlaub oder einem strukturierten Karenzmanagement stellt sich Lidl Österreich weiter den aktuellen Herausforderungen des modernen Arbeitsmarkts.

„Seit 2016 haben wir schon über 100 Maßnahmen zur besseren Vereinbarkeit von Familie, Beruf und Privatleben umgesetzt. Dieses Angebot werden wir auch weiterhin Schritt für Schritt ausbauen“, so Wollmann. Das Audit ist ein Personalmanagement-

Tool für Unternehmen aller Branchen ab fünf Mitarbeiter:innen.
Im Auditprozess wird gemeinsam mit den Beschäftigten das
Angebot an bestehenden familienfreundlichen Maßnahmen
evaluiert und der Bedarf an neuen Maßnahmen ermittelt.

Weitere Infos zu Lidl Österreich als Arbeitgeber gibt's auf
karriere.lidl.at

Besuchen Sie uns auf: fleischundco.at